



ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยงานต่าง ๆ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ้างด้วยเงินบำรุงการศึกษาจำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่จัดจ้าง

ตามรายละเอียดบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๔ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๕ หากผู้สมัครสอบเป็นเพศชาย ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหารและมีสำเนาใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓

๓. วิธีการสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางระบบอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๘ – ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หัวข้อ “สมัครสอบ”

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามที่กำหนด และปฏิบัติตามขั้นตอนการสมัครสอบโดยเคร่งครัด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น flash drive เป็นต้น ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลใบสมัครที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

(๑) ผู้สมัครสอบต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบด้วยวิธีการสแกน QR Code ที่ได้รับในแบบฟอร์มการชำระเงินและชำระผ่านทางแอปพลิเคชัน Mobile Banking ของธนาคาร โดยสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และผู้สมัครสอบต้องเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เพื่อตรวจสอบสถานะการจ่ายเงินด้วย การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบภายในระยะเวลาที่กำหนด ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินชำรุดหรือสูญหายหรือส่งไปสมัครแล้วแต่ยังไม่ได้รับ QR Code ผู้สมัครสอบสามารถเข้าไปค้นหาได้ที่เมนู "พิมพ์ใบชำระเงิน" โดยกรอกเลขประจำตัวประชาชนเพื่อขอ QR Code การชำระเงินใหม่

(๒) ค่าธรรมเนียมสมัครสอบทุกตำแหน่ง คนละ ๓๐๐ บาท (เงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

(๓) ค่าธรรมเนียมและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท (อัตราเดียวกันทั่วประเทศ)

(๔) ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบ โดยสามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครพร้อมเลขประจำตัวสอบได้ทางเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ” ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๔. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อส่งใบสมัครแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใดๆ ได้อีก

๔.๒ ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น เมื่อเลือกและส่งใบสมัครแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้

๔.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะสมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๔ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้นถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

๔.๕ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิ ที่ผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสอบ

- ๕.๑ สำเนาปริญญาบัตรหรือใบรับรองคุณวุฒิ
- ๕.๒ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๕.๓ หลักฐานการผ่านงานหรือแสดงความชำนาญงาน (ในกรณีคุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งระบุเงื่อนไขว่าต้องมีประสบการณ์)
- ๕.๔ สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี)
- ๕.๕ สำเนาใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓ (กรณีเพศชายที่ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น)
- ๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

ผู้สมัครสอบจะต้องนำสำเนาเอกสารและหลักฐานอย่างละ ๑ ฉบับ มายื่นต่อคณะกรรมการประจำห้องสอบในวันสอบ โดยใส่ซองปิดผนึกพร้อมรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร และเขียนชื่อ - สกุล พร้อมตำแหน่งที่สมัครสอบบนหน้าซอง หากผู้สมัครสอบไม่นำเอกสารหรือหลักฐานมายื่นในวันสอบ คณะกรรมการประจำห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีสอบคัดเลือก

๖.๑ สายวิชาการ (วุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก)

การสอบคัดเลือกจะแบ่งเป็น ๓ ภาค

๖.๑.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ร้อยละ ๒๐

๖.๑.๒ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๖๐

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๒๐

(การประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สรุปความ การคิดคำนวณ การหาเหตุผล คำนิยมองค์กรและจรรยาบรรณวิชาชีพ)

(๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๔๐

๖.๑.๓ ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ ๒๐

๖.๒ สายสนับสนุน (วุฒิปริญญาตรี)

การสอบคัดเลือกจะแบ่งเป็น ๒ ภาค

๖.๒.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๔๐

(การประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สรุปความ การคิดคำนวณ การหาเหตุผล คำนิยมองค์กรและจรรยาบรรณวิชาชีพ)

(๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๔๐

๖.๒.๒ ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ ๒๐

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ระเบียบและข้อปฏิบัติในการเข้าสอบ

๘.๑ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สวมรองเท้าหุ้มส้น และไม่อนุญาตให้ใส่กางเกงขาสั้นหรือกางเกงยีนส์ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกงหรือกระโปรง และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๘.๒ ผู้เข้าสอบต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาในการสอบเพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรคติดต่ออย่างเคร่งครัด

๘.๓ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบหรือบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้มาแสดงก่อนเข้าห้องสอบ

๘.๔ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่เริ่มสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๘.๕ ห้ามออกจากห้องสอบก่อนเวลา ๓๐ นาที นับจากเวลาเริ่มสอบแม้ว่าจะทำข้อสอบเสร็จแล้ว

๘.๖ ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำแนะนำของกรรมการประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด

๘.๗ หากผู้เข้าสอบทุจริตในการทดสอบไม่ว่าภาคทดสอบใดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการทุกชุด

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ในวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ทาง www.bsru.ac.th หรือเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐ ๒๔๗๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๑๑๒, ๑๑๐๔, ๑๑๑๑

๑๐. วันที่สอบคัดเลือก

๑๐.๑ กำหนดสอบภาคประเมินความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ (CEFR) ในวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (เฉพาะสายวิชาการ)

๑๐.๒ กำหนดสอบภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ทาง www.bsru.ac.th หรือเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐ ๒๔๗๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๑๑๒, ๑๑๐๔, ๑๑๑๑

๑๒. การจ้างและการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยากำหนด ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(เงินบำรุงการศึกษา) โดยเริ่มปฏิบัติงานในวันจันทร์ที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

อนึ่ง หากตำแหน่งใดที่ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี่ว่างลงในภายหลัง มหาวิทยาลัยจะพิจารณา
จ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปตามที่ปรากฏในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่มหาวิทยาลัย
ได้ประกาศไว้แล้ว โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลเมื่อครบกำหนด ๒ ปีนับแต่วัน
ขึ้นบัญชีหรือมีการเปิดรับสมัครใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คนกร สว่างเจริญ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
Signature Code : ๕zFDaSNFR+๙vYwOO๙e๖V

บัญชีรายละเอียดท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สังกัดวิทยาลัยการดนตรี จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำภาควิชาดนตรีตะวันตก

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก สาขาวิชาเทคโนโลยีดนตรีและนวัตกรรมการผลิตดนตรีหรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทางด้านเทคโนโลยีดนตรี และการผลิตดนตรี
- ๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก สาขาวิชาดนตรี สาขาวิชาดุริยางคศิลป์ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดนตรี โดยต้องมีคุณสมบัติในสาขาวิชาเทคโนโลยีดนตรี หรือสาขาวิชาการผลิตดนตรีหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับทางด้านเทคโนโลยีดนตรีในระดับใดระดับหนึ่ง (ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท หรือระดับปริญญาเอก)
- ๓) มีประสบการณ์ทางด้านสายงานการผลิตดนตรีและด้านธุรกิจดนตรี
- ๔) หากมีความรู้ด้านธุรกิจดนตรี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๕) มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ทิศตัวในการทำงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม มีมนุษยสัมพันธ์และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้
- ๖) หากมีประสบการณ์ในการสอนหรือผู้ช่วยสอนในระดับอุดมศึกษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๗) หากมีประสบการณ์ในการวิจัยหรือผู้ช่วยวิจัย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๘) หากมีผลงานทางด้านวิชาการ (ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษา) และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลตำแหน่งทางวิชาการ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ทางด้านเทคนิคการแพทย์ พยาธิวิทยาทางการแพทย์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์การแพทย์
- ๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่หมดอายุ
- ๓) ทำวิทยานิพนธ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับโลหิตวิทยา หรือปรสิตวิทยาทางการแพทย์
- ๔) หากมีประสบการณ์การทำงานหรือการสอนในสาขาที่เกี่ยวข้องกับโลหิตวิทยา หรือปรสิตวิทยาทางการแพทย์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ : ในวันสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครต้องเตรียม PowerPoint จำนวน ๑ หัวข้อ เกี่ยวกับโลหิตวิทยาหรือปรสิตวิทยาทางการแพทย์ เพื่อใช้ในการสอบสอนโดยบรรยายเป็นภาษาไทย ไม่เกิน ๒๐ นาที โดยเตรียมอุปกรณ์และสื่อการสอนมาด้วยตนเอง

๓. สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

**๓.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก
จำนวน ๑ อัตรา**

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกด้านศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ ภาษาศาสตร์ สาขาวิชาภาษาเกาหลี สาขาวิชาเกาหลีศึกษา สาขาวิชาวรรณคดีเกาหลี สาขาวิชาการสอนภาษาเกาหลีเป็นภาษาต่างประเทศหรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาษาเกาหลี
- ๒) หากมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับวิทยานิพนธ์ หรือผลงานวิจัยที่ทำให้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๓) หากมีเอกสารหลักฐานผลการสอบความสามารถทางภาษาเกาหลี (TOPIK) หรือมีประสบการณ์ การสอนภาษาเกาหลีจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๒ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกสาขาวิชาภาษาศาสตร์ สาขาวิชาภาษาจีน สาขาวิชานิติศาสตร์ภาษาจีน สาขาวิชาการสอนภาษาจีนสำหรับชาวต่างชาติ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านภาษาจีน
- ๒) มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความประพฤติดี มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการเป็นครู
- ๓) มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพครู
- ๔) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย มีความพร้อมในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ มุ่งมั่นในการ พัฒนาศักยภาพทางวิชาการและมีแผนการผลิตผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง
- ๕) มีทักษะในการบริหารจัดการเวลาในการปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินงานที่ดี
- ๖) เป็นผู้มีความเข้าใจและยอมรับเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการทำงานและเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๗) หากมีทักษะการฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาจีนในระดับดีเยี่ยม (หากมีผลการสอบผ่านการสอบวัด ระดับความรู้ภาษาจีน HSK ๖ หรือมีผลการสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีนอื่นที่เทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๘) หากมีทักษะการฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษได้ในระดับดี (หากมีผลการสอบวัดระดับความรู้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยากำหนดจะได้รับการพิจารณา เป็นพิเศษ
- ๙) หากมีผลงานทางด้านวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาชั้นใดชั้นหนึ่งย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี หรือมีตำแหน่งทางวิชาการ หรือมีประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษาจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๔.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือหรือกำลังศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาพลศึกษา หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางพลศึกษา
- ๒) มีความสามารถในการสร้างสื่อการสอนเทคโนโลยีดิจิทัลประกอบการเรียนรู้ ในทางพลศึกษา
- ๓) สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ในระดับปานกลาง
- ๔) มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีผลงานทางวิชาการ (ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษา) ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารวิชาการ TCI

๕. สังกัดวิทยาการจัดการ จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (นานาชาติ)

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท หรือปริญญาเอกทางด้านการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารธุรกิจ
- ๒) อายุไม่เกิน ๔๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) มีผลการทดสอบวัดสมิทธิภาพภาษาอังกฤษ CEFR ในระดับ C๑ หรือเทียบเท่าไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันสมัคร) ยกเว้น ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๔) สามารถบรรยายและจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี
- ๕) มีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือและมีทักษะการสื่อสารและมีทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖) หากมีประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๗) หากมีประสบการณ์ในการทำวิจัยขั้นสูงหรือมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันรับสมัคร) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๖. สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๑ ตำแหน่งอาจารย์พยาบาล ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททางการพยาบาล สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- ๒) มีประสบการณ์ในการสอนทางการพยาบาลในสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ในสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์ อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๓) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ
- ๔) มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๕ ปี และต้องเป็นงานวิจัยสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก โดยผู้สมัครต้องเป็นชื่อแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author)

๗. สังกัดศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี จำนวน ๑ อัตรา

๗.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิศวกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒) มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) มีความรู้ ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบงานก่อสร้าง สามารถวางแผน ประสานงานและควบคุมงานเกี่ยวกับการก่อสร้างให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- ๔) มีความรู้ความสามารถในการศึกษาและวิเคราะห์แบบโครงสร้างของสิ่งก่อสร้างได้
- ๕) สามารถใช้คอมพิวเตอร์และเครื่องใช้สำนักงานได้อย่างเหมาะสมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๖) มีความสามารถในการวางแผนและประสานงานดูแลระบบภายในอาคาร เช่น ระบบสุขาภิบาล ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำ และระบบปรับอากาศ
- ๗) หากมีประสบการณ์ด้านการจัดการที่เกี่ยวข้องกับสายงานวิศวกรรมโยธาหรือสายงาน สถาปัตยกรรมการออกแบบ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๘) สามารถปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี ตำบลสระยายโสม อำเภ่อูทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

๘. สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๑ อัตรา

๘.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชา
๒. มีประสบการณ์ทำงานวิจัยหรือมีส่วนร่วมในการวิจัย ประสานงานกับหน่วยงานวิจัยทั้งในภาครัฐ หรือเอกชน (ถ้ามีหลักฐานแสดงประสบการณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
๓. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบัน และอื่น ๆ ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. สามารถใช้โปรแกรม Canvas เพื่อช่วยในการนำเสนอ และสามารถพิมพ์สัมผัสทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี
๕. สามารถทำงานนอกเวลาและวันหยุดในบางโอกาสที่สำคัญได้ ตามงานที่ได้รับมอบหมาย
๖. มีความกระตือรือร้น ขยัน อดทน พร้อมทั้งจะเรียนรู้ยอมรับสิ่งใหม่ ๆ มีจิตใจรักงานบริการ
๗. มีความรู้ความเข้าใจและมีความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป และการจัดประชุมหรือโครงการอบรม

๙.๑ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านทางด้านคอมพิวเตอร์
- ๒) มีความรู้เกี่ยวกับ Web Based Programming ภาษา PHP, .NET Framework, JAVA, Apache, MySQL เป็นต้น
- ๓) สามารถออกแบบและเขียนโปรแกรมและฐานข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมายได้
- ๔) มีความรู้ความสามารถทางด้านระบบฐานข้อมูลเป็นอย่างดี
- ๕) มีความรู้ความสามารถในด้านระบบสารสนเทศ และ/หรือ ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่าย
- ๖) มีความรู้ด้านความมั่นคงบนระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- ๗) สามารถพัฒนา ดูแลแก้ไขโปรแกรมขององค์กรให้ทำงานได้เป็นอย่างดี
- ๘) มีความขยันและอดทนในการทำงานและมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๙) มีความคิดสร้างสรรค์ กระตือรือร้นและพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ เสมอ
- ๑๐) หากมีประสบการณ์ในการทำงานมาก่อนจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

สายวิชาการ

วุฒิปริญญาโท	๒๖,๒๕๐.- บาท
วุฒิปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐.- บาท

ตำแหน่งอาจารย์พยาบาล

ชุดปริญญาโท	๒๙,๗๕๐.- บาท
ชุดปริญญาเอก	๓๕,๗๐๐.- บาท
ค่าใบประกอบวิชาชีพ	๕,๐๐๐.- บาท

ค่าประสบการณ์และสวัสดิการอื่นๆตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

วุฒิปริญญาตรี ๑๙,๕๐๐.- บาท

หมายเหตุ : ๑. หากผู้สมัครสอบเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จะต้องแนบหนังสือขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา (คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก - สถาบัน) ในการสมัครสอบคัดเลือก

๒. ผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับบรรจุแต่งตั้ง จะต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการรับสมัครอาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยารับเข้าใหม่ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สามารถศึกษาข้อมูลได้ที่ http://person.bsru.ac.th/files_new/st11.9.58/Phakat_24.2.2559.pdf

๓. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำนาญการศึกษา) โดยเริ่มปฏิบัติงานในวันจันทร์ที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

% %