

เอกสารข่าวรายสัปดาห์
โดย สำนักประชาสัมพันธ์
และสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา



bulletin

ปีที่ 1 ฉบับที่ 5
24 - 30 มิ.ย.57

Forward p.2

มีปัญหาปรึกษาเรา
สภาคณาจารย์และข้าราชการ

Edu-move p.4

ประกาศศุภสภา เรื่อง
การรับรองปริญญาบัตร
และประกาศนียบัตรทาง
การศึกษา

Recent News p.5

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
Born to be PR

BSRU Spot p.7

พรรณเพ็ชไทย
วิจัยไกล ณ กรุงโตเกียว

Headline

3D: องค์ประกอบ
มาตรฐานการผลิต
ปริญญา
ศาสตรบัณฑิต

อ่านต่อหน้า 3 -



สภาคณาจารย์และข้าราชการ หน่วยพิทักษ์ผลประโยชน์ มหาวิทยาลัย

ที่ผ่านมาใครต่อใคร ? อาจตั้งคำถามว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายค้านหรืออย่างไร bulletin ฉบับนี้มีคำตอบจาก **รศ.ศรีมงคล เทพเรณู** ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ “บทบาทและหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ คือ พิทักษ์ผลประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย ให้คำแนะนำกับสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย รวมถึงดูแลเรื่องสิทธิผลประโยชน์ให้ข้าราชการ คณาจารย์ และบุคลากรทั้งหมด นอกจากนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ทำหน้าที่ให้คำแนะนำในหลายเรื่อง อาทิ การรับอาจารย์ใหม่ตามสัญญาเพื่อรองรับนักศึกษาคณะครุศาสตร์ 5,000 คน ในกรณีที่ครุสภาจะไม่รับรองหลักสูตร ฯลฯ”

โดยทุกครั้งที่มีการประชุม คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะมีการสรุปการประชุมเพื่อแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบในทุกเรื่องที่มีข้อร้องเรียน และนำเสนอมหาวิทยาลัยดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ปัจจุบันเรื่องราวสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำเนินการอยู่นั้น คณาจารย์และบุคลากรมีช่องทางในการบอกข่าวให้แก่ข้าราชการ ตลอดจนแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์อย่าง Facebook กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ที่เป็นประโยชน์ มักไม่ค่อยถึงกลุ่มเป้าหมายเท่าที่ควร และในระยะเวลาอันใกล้นี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการ จะดำเนินการส่งข้อมูลข่าวสารในรูปแบบเอกสารเพื่อให้ถึงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น



— บรรยายภาคผู้เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2557

และเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2557 มีการประชุมเสวนาทางวิชาการ เรื่อง บริหารงานบุคคลใหม่มหาวิทยาลัยและบทบาทภารกิจของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ณ ห้องประชุมอาคาร 11 ชั้น 9 เวลา 09.00-16.30 น.

รศ.ศรีมงคล เทพเรณู ประธานสภาคณาจารย์และ

ข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ผู้จัดดำเนินโครงการ สรุปประเด็น ได้ดังนี้

การบริหารงานบุคคล คือ หัวใจสำคัญของมหาวิทยาลัย เพราะมหาวิทยาลัยจะพัฒนาหรือไม่ ปัจจัยคือ “บุคลากรใหม่มหาวิทยาลัย” มหาวิทยาลัยในกลุ่มรัตนโกสินทร์ทั้ง 6 แห่ง พบปัญหาเดียวกัน คล้ายคลึงกัน จะแตกต่างกันเฉพาะบริบทของแต่ละแห่งเท่านั้น ทั้งนี้เพราะมหาวิทยาลัยราชภัฏมีพระราชบัญญัติ ข้อบังคับระเบียบเดียวกัน พ.ศ. 2557 แต่การบริหารงานบุคคลในแต่ละมหาวิทยาลัย มีปัญหาสะสมมาตลอด ตั้งแต่ใช้ พ.ร.บ. ฉบับนี้ เช่น

ปัญหาเรื่องสวัสดิการ กองทุนพัฒนาบุคลากร วิธีการแก้ปัญหาเบื้องต้นทุกมหาวิทยาลัย ควรมองข้ามบริบทบางสิ่งบางอย่างบ้าง เพื่อการปฏิบัติงานบุคคล เนื่องจากสภาพการณ์ทุกอย่างเปลี่ยนแปลงเร็วมาก แต่ไม่ควรมองข้ามความยุติธรรม ยึดระเบียบของการคลัง หรือบางเรื่องก็สามารถออกระเบียบได้เอง เพื่อการปฏิบัติที่คล่องตัว โดยเฉพาะเรื่องงบประมาณที่สอดคล้องกับ **ดร.ศุภลักษณ์ ใจเรือง** ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้กล่าวถึงบทบาทสภาคณาจารย์สามารถช่วยด้านนี้ได้ โดยสร้างความเข้มแข็งให้เกิดในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่อธิการบดี จนถึงระดับปฏิบัติ อธิการบดีต้องมีภาวะผู้นำและมนุษย์สัมพันธ์

ปัจจุบันทุกมหาวิทยาลัย มีระบบการประเมินความดีความชอบโดยประเมินตามสมรรถนะ 2 ส่วน คือ หน่วยงานกับมหาวิทยาลัย มีวิธีการประเมินเหมือนกันในทุกภาคส่วน ทุกระดับ แต่อัตราการขึ้นของเงินแตกต่างกัน ซึ่งอาจารย์จรัญ **พลับสวาท** ตัวแทนประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ให้ข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรปรับเกณฑ์ให้เป็นระดับเดียวกัน จะลดปัญหาความเลื่อมล้ำได้ ซึ่งเรื่องนี้ **ผศ.อรรถัย รัตนานนท์** ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ให้วิธีการประเมินว่า ควรใช้การประเมินแบบออนไลน์ (Online) จะช่วยขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยได้มาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา กำลังนำมาทดลองใช้ และ **ผศ.บุญสม ทิมพันธ์** ผู้แทนประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต กล่าวเสริมเรื่องนี้ว่าสภาคณาจารย์ ต้องสอดส่องดูแลและควรสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยนำแฟ้มประวัติบุคคล (Port Folio) มาประกอบการพิจารณาด้วย ตั้งแต่ระดับคณะวิชา สำหรับอาจารย์ **ประเสริฐ นิยมท้วม** ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เสริมเรื่องนี้ว่า ทุกมหาวิทยาลัยควรมีคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณา / ประเมินความดีความชอบ และควร

กำหนดเรื่อง จิตอาสา และอุทิศเวลาให้กับมหาวิทยาลัย เป็นองค์ประกอบด้วย

จะเห็นว่าการจัดทำโครงการนี้ จะเป็นประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏในกลุ่มรัตนโกสินทร์ สำหรับการบริหารจัดการงานบุคคลให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และบริบทของตนเอง เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยที่ให้ความสำคัญ “บุคลากร” ทุกระดับ •

ปัจจุบัน คณะกรรมการสภาคณาจารย์ และข้าราชการ ประกอบด้วย

รศ.ศรีมงคล เทพเรณู	ดร.จ่านงค์ ตรีนิมิตร
อ.ดร.มงคล สมกิตติกันนท์	อ.ชิระ เต็มแสงอรุณ
อ.ดร.ชัช ประดิษฐ์ทรง	อ.ธวัชชัย พงษ์สนาม
อ.พิบูลย์ วิฑูรย์ปัญญากุล	อ.สิงห์ สิงห์ขจร
อ.เอกรชัย พุทธิภูมิ	อ.ดร.ณัฐดนัย สิงห์คสิวรรณ
อ.วงศ์ทอง เขียววงศ์	อ.สุรศักดิ์ เขืองาม
อ.ธิดา ทศนกุลวงศ์	อ.ภาสิต ทินนาม
นายพงศกร มังกรแก้ว	อ.สรวิชัย ใจเย็นนานนท์
นางสาวรสสุคนธ์ ไตรรงค์	นางสาวชิ่งวีน พลายนบัว
นางกมลทิพย์ เขืองาม	นายสุพล แซ่จ้อ
นางศศิภา สุวรรณเวลา	

คณะอนุกรรมการสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ

นางสาววราณี หนูสมจิต	นายคมกฤษ บัวแก้ว
ว่าที่ร้อยตรีตรี เหมะขัติ	นายประสงค์ ผ่องภิรมย์



— รศ.ศรีมงคล เทพเรณู ประธานสภาคณาจารย์
และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา

Headline

กองบรรณาธิการ
สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ



— นางสาวจุฑามาศ เตชะภิญญาวัฒน์
นิสิตชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาภาษาไทย คณะครุศาสตร์

3D : องค์กรประกอบ มาตรฐานการผลิต ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต

“ มหาวิทยาลัยเข้าชี้แจงแก่คุรุสภา ปรับแก้ระเบียบ เกณฑ์
การทดสอบผู้เรียน และการเพิ่มจำนวนอาจารย์ผู้สอน

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ก่อตั้งขึ้นและมีภารกิจในการผลิตครูที่มีศักยภาพสูงส่งขึ้นมา นานกว่า 118 ปี สังคมให้การยอมรับในคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน

การผลิตครูและบุคลากรด้านการศึกษา

ด้วยเกียรติภูมินี้จึงเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจของนักเรียนที่ต้องการศึกษาต่อด้านครุศาสตร์เลือกสมัครเข้าเรียนที่คณะนี้ และเมื่อ พ.ศ. 2547 สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ได้ให้คณะครุศาสตร์ดำเนินการเปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี 5 ปี เป็นรุ่นแรกของคณะครุศาสตร์ ต่อมาเมื่อปีการศึกษา 2554 เป็นช่วงเวลาที่แต่ละมหาวิทยาลัยมีอิสระในการที่จะกำหนดการรับนักศึกษาโดยตรง และนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาขณะนั้น จึงเปิดโอกาสให้ผู้ที่ต้องการเข้าศึกษาได้โดยไม่จำกัดสอบคัดเลือก ส่งผลให้นักศึกษามีจำนวนมาก เฉพาะคณะครุศาสตร์มีผู้สนใจสมัครเข้าเรียนจำนวนมากเกือบ 6,000 คน ซึ่งแม้ว่าตัวเลขดังกล่าวจะสร้างความพึงพอใจให้กับอาจารย์และผู้บริหารในสมัยนั้น แต่ในมิติด้านการจัดการเรียนการสอน และองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการผลิตครู กลับตั้งข้อสังเกตว่าด้วยปริมาณนักศึกษาที่มากขนาดนั้น องค์กรประกอบที่สนับสนุนการจัดการศึกษาให้เกิดคุณภาพจะมีความพร้อมหรือไม่ ท้ายที่สุดความกังวลนั้นก็เผยให้เห็นปัญหาตามมา

ปัญหา : สังคมตั้งคำถาม ‘คุณภาพจะอยู่ตรงไหน?’

“การรับนักศึกษาไม่จำกัดในปีการศึกษา 2554 ทำให้มีนักศึกษาคณะครุศาสตร์หลักสูตร 5 ปี ในระดับชั้นปีที่ 1 จำนวนมากถึง 5,900 คน ซึ่งเกินเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนด การจัดการเรียนการสอนเป็นสิ่งที่ยุ่งยาก ได้มีการเรียนการสอนตั้งแต่เช้าถึงเย็นเพราะห้องเรียนไม่เพียงพอ ขณะนั้นทางคณะครุศาสตร์มีจำนวนอาจารย์เพียงแค่ 80 คน ชาวถูกแพร่สะพัดออกไปทำให้เราเสียชื่อเสียงและถูกเพ่งเล็งจากสังคมเป็นอย่างมากเนื่องจากเรารับนักศึกษาเกิน” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ลิ้มสุขวัฒน์ คณบดีคณะครุศาสตร์ กล่าวสะท้อนให้เห็นถึงสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นจากนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ไม่สอดคล้องกับแนวกำหนดขององค์กรด้านวิชาชีพครู

ด้วยข้อกำหนดในเรื่องมาตรฐานการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะข้อกำหนดเกี่ยวกับอัตราส่วนระหว่างอาจารย์ผู้สอนต่อจำนวนนักศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดไว้ว่าบางสาขาวิชาต้อง 1 : 25 หรือหากเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องด้านวิทยาศาสตร์ จำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์หนึ่งคนต้องน้อยลงกว่านั้นอีก ซึ่งด้วยสภาพปริมาณของนักศึกษาในขณะนั้นไม่ได้เป็นไปตามข้อกำหนดของ สกอ. อีกทั้งคุรุสภาก็ได้ตั้งข้อสงสัยหลายประการเกี่ยวกับสภาพการจัดการเรียนการสอน ในฐานะที่เป็นคณะหรือองค์กรที่ผลิตปริญญาทางการศึกษา ส่งผลให้คุรุสภาไม่อนุมัติหลักสูตรปริญญาครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 5 ปี) ของคณะครุศาสตร์ การที่

หลักสูตรไม่ผ่านนั้นส่งผลกระทบต่อผู้ที่กำลังศึกษา เพราะเมื่อนักศึกษาจากสาขาวิชาต่าง ๆ จบหลักสูตรจากคณะครุศาสตร์แห่งนี้ไปแล้ว เขาเหล่านั้นจะไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภากำหนดไว้ ซึ่งหมายความว่าบัณฑิตเหล่านั้นจะไม่สามารถสมัครเข้าเป็นครูในโรงเรียนรัฐที่กระทรวงศึกษาธิการกำกับดูแลได้



— ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ลิ้มสุขวัฒน์
คณบดีคณะครุศาสตร์

ความวิตกกังวลนี้ส่งผลให้บรรดานักศึกษาและผู้ปกครองส่งเรื่องร้องเรียนไปตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่มหาวิทยาลัยรวมทั้งคณะครุศาสตร์เองก็ไม่ได้นั่งนอนใจ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยผู้บริหารระดับคณะจึงเร่งหา วิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้ทันกับช่วงเวลาก่อนที่นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของหลักสูตรที่กำลังฝึกสอนอยู่จะจบการศึกษา (อ่านต่อหน้า 6)

Edu-Move

กองบรรณาธิการ
สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

ประกาศครุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาบัตร และประกาศนียบัตรทาง การศึกษาย

เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2557 มีประกาศจากทางครุสภา เรื่องการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษาเพื่อประกอบวิชาชีพ ประกาศให้รับรองมาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานการผลิตปริญญาครุศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เฉพาะปีการศึกษา 2554 จำนวน 7 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศึกษา สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สาขาวิชาศิลปกรรมศึกษา และอีกหนึ่งหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552 ให้กับสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา ระหว่างครุสภากำลังอยู่ในกระบวนการพิจารณานั้น เป็นช่วงเวลาเดียวกันกับการ

ฝึกสอนของนักศึกษา ทำให้ทั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารคณะครุศาสตร์ ต่างก็รอฟังผลอย่างจดจ่อ และหลังจากที่ประกาศออกมา หลายฝ่ายก็ต่างยินดีและโล่งใจกับผลการพิจารณา รวมไปถึงนักศึกษา ซึ่งเป็นที่แน่นอนว่า เมื่อเรียนจบหลักสูตร ก็จะได้รับใบประกอบวิชาชีพครู พร้อมปริญญาครุศาสตรบัณฑิตทันที

คณะครุศาสตร์ถือเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นพร้อมกับการก่อตั้งมหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2439) ครั้งนั้นมีชื่อเรียกกันว่า “โรงเรียนบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” เริ่มเปิดสอนด้านการฝึกหัดครู ผลิตครูชั้นมูลเพื่อส่งไปตามหัวเมืองต่างๆ ภายใต้การกำกับของกระทรวงธรรมการ มีพัฒนาการเรื่อยมาตามการเปลี่ยนแปลงของสังคม กระทั่งในปี พ.ศ. 2501 โรงเรียนฝึกหัดครูบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ยกฐานะขึ้นเป็น “วิทยาลัยครูบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” เมื่อปี พ.ศ. 2538 เปลี่ยนชื่อจาก คณะวิชาครุศาสตร์ เป็น คณะครุศาสตร์ ตามประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ คณะครุศาสตร์มีความตั้งใจที่จะผลิตครูที่มีคุณภาพออกสู่สังคมมาเป็นเวลาช้านาน และจะคงคุณภาพไว้สืบไป •

— ประกาศครุสภา เรื่องการรับรองปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรทางการศึกษาเพื่อประกอบวิชาชีพ



Recent news

กองบรรณาธิการ
สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

มบส. คึกคัก

ปรากฏการณ์สอบคัดเลือกอาจารย์ใหม่



— บรรยากาศการสอบข้อเขียน สำหรับผู้สมัครในตำแหน่งอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน ครั้งที่ 2 ปีการศึกษา 2557

เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2557 ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เปิดบ้านต้อนรับผู้สมัครคัดเลือกอาจารย์ใหม่จำนวนกว่า 700 คน ในตำแหน่งอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน 2/2557 บรรยากาศช่วงเช้าก่อนการเข้าสอบมีผู้สมัครคัดเลือกอาจารย์ใหม่เป็นจำนวนมากนั่งรอบริเวณที่พักของมหาวิทยาลัยในมุมต่างๆ เพื่อพูดคุยและทำความรู้จักซึ่งกันและกัน ตลอดจนมีการเตรียมความพร้อมในการสอบข้อเขียน

คุณพนิดา ให้เหตุผลในการมาสอบครั้งนี้ว่า ตนและเพื่อนปัจจุบันเป็นอาจารย์สอนอยู่ในมหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่ง ยอมรับว่าที่ผ่านมาไม่เคยคิดสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏ

เพราะคำนึงถึงคุณภาพของนักศึกษาซึ่งในแต่ละปีรับจำนวนมาก รวมถึงระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเอกชนจะบริหารจัดการเรื่องเรียนการสอนได้ดีกว่า จึงทำให้มีความสนใจสอนในมหาวิทยาลัยเอกชนมากกว่าแต่การตัดสินใจในการมาสมัครสอบอาจารย์ใหม่ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาครั้งนี้ เพราะความสะดวกในการเดินทางเนื่องจากบ้านของตนนั้นอยู่ใกล้กับมหาวิทยาลัยทำให้การเดินทางไปมาสะดวก อีกทั้งได้ยินจากเพื่อนอาจารย์ที่เป็นอาจารย์พิเศษให้แก่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ พูดถึงผู้บริหารที่มีนโยบายในการพัฒนาศักยภาพทางภาษาให้แก่นักศึกษา คณาจารย์และบุคลากร เพื่อพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้

ขณะที่คุณอังคณา ผู้สอบเข้าเป็นอาจารย์สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา เผยถึง

ความรู้สึกในวันนั้นว่า มีอาการตื่นเต้นเล็กน้อยแต่ระบบของทางมหาวิทยาลัยในการจัดสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับเป็นอย่างดี ทำให้รู้สึกประทับใจ

ทั้งนี้ ในช่วงบ่ายเป็นการสอบสัมภาษณ์รายละเอียดในสาขาวิชา ซึ่งจากการสังเกตบรรยากาศการสอบสัมภาษณ์ในแต่ละคณะนั้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยแม้บางคณะจะมีผู้สมัครสอบเป็นจำนวนมากก็ตาม

ภาพปรากฏการณ์การเข้าสอบคัดเลือกอาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในครั้งนี้ ชี้ให้เห็นว่าปัจจุบันมีผู้ให้ความสนใจในสาขาวิชาชีพครูเป็นจำนวนมากไม่น้อย แม้แต่ละคนจะมีมุมมองในการประกอบวิชาชีพต่างกัน แต่ท้ายที่สุดนั้น...ผู้ได้รับประโยชน์คือ นักศึกษาและมหาวิทยาลัยที่จะพัฒนาต่อไปในอนาคต •



— อังคณา ศรีศิลป์ ผู้สมัครสอบอาจารย์สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

Recent news

กองบรรณาธิการ
สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

— คณาจารย์และบุคลากร ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ
ร่วมถ่ายภาพหมู่เพื่อเป็นที่ระลึก

สำนักประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ Born to be PR



“ การประชาสัมพันธ์เป็นกิจกรรมหนึ่ง ที่สามารถสื่อสารองค์กรให้เป็นที่รู้จัก นักสื่อสารต้องมีความคิดกับทัศนคติที่ดี และมีความเป็นกลางในการส่งสาร

เมื่อวันที่ 16 – 17 มิถุนายน 2557 สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Born to be PR ระยะที่ 1 หัวข้อ เทคนิคการเขียนข่าวเพื่องานประชาสัมพันธ์ และ เทคนิคการติดต่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ มี ผศ.ดร. ณัฐณี มีแก้วกฤษกร ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานในพิธี โดยหัวข้อแรกมี **คุณมนัสกวิญ ขางประยูร** กรรมการผู้จัดการ บริษัท พาวเวอร์ฟูล ครีเอชั่น จำกัด เป็นวิทยากร และ **คุณวรรณดี นาคเวช** เป็นวิทยากร ในหัวข้อที่ 2 กิจกรรมในวันแรก คือเทคนิคการเขียนข่าวเพื่องานประชาสัมพันธ์ คุณมนัสกวิญ กล่าวถึงบทบาทของนักประชาสัมพันธ์ไว้ว่าในยุคสมัยสังคมปัจจุบันต่างก็ให้ความสนใจและทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์มากขึ้น เพราะเป็นกิจกรรมหนึ่งที่สามารถสื่อสารองค์กรให้เป็นที่รู้จัก นักสื่อสารต้องมีความคิดและทัศนคติที่ดี มีความเป็นกลางอีกทั้งต้องพัฒนางานเขียนเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด คำนี้ถึงผู้อ่านและตอบสนองกลุ่มเป้าหมาย การอบรมยังมีกิจกรรมพัฒนาทักษะแบบกลุ่มให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ฝึกปฏิบัติ เขียนสโปตโฆษณาทางวิทยุและการเขียนข่าว

และในวันที่ 2 เทคนิคการติดต่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยใช้โปรแกรม Adobe Premier Pro ในการสอน คุณวรรณดี นาคเวช ผ่านงานตัดต่อรายการโทรทัศน์มากมาย อาทิเช่น รายการชิงร้อยชิงล้าน รายการจ้อจี้ รายการชิงช้าสวรรค์ รายการรถโรงเรียน ฯลฯ ได้แนะนำเทคนิคการติดต่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมได้



— คุณมนัสกวิญ ขางประยูร วิทยากรในหัวข้อเทคนิคการเขียนข่าวเพื่องานประชาสัมพันธ์

นำไปใช้ในการประชาสัมพันธ์หน่วยงานของตนเองตลอดจนโครงการต่างๆ ในรูปแบบข่าว

สำนักประชาสัมพันธ์มีความหวังว่า หลังจากอบรมครั้งนี้ ผู้เข้าอบรมจะนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาและประยุกต์ใช้กับหน่วยงานตนเองให้ได้ประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้โครงการ Born to be PR ระยะที่ 2 จะจัดขึ้นอีกครั้งระหว่างวันที่ 6-7 กรกฎาคม



— (ภาพบน) ผู้เข้าอบรมเทคนิคการเขียนข่าวเพื่องานประชาสัมพันธ์ในขณะทำกิจกรรม

— (ภาพล่าง) คุณวรรณดี นาคเวช วิทยากรในหัวข้อ เทคนิคการติดต่อเพื่อการประชาสัมพันธ์

2557 ในหัวข้อ "การเขียน Application ง่ายๆ เพื่อการประชาสัมพันธ์" ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 3 คณะวิทยาการจัดการ •

— บรรยากาศผู้เข้าอบรมเทคนิคการติดต่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ ด้วยโปรแกรม Adobe Premiere Pro



3 D : มิติคุณภาพ คือกอไกลแก้ปัญหาค

หลังจากจากที่คुरुสภามีข้อก้งขงหลย ประการเกี่ยวกับมตรฐนคุณภาพการ เรยนการสอนของมหวทยาลัยราชภฏ บันสมเดจเจ้าพระยาในเวลานั้น พรอมเรียกให้ มหวทยาลัยเข้าสู่กระบวนการชี้แจง ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ลิมสุวฒัน และ ดร.วิโพฐ วัฒนานิมิตกุล รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ ร่วมกับผู้บริหาร คณาจารย์ที่เกี่ยวข้อง จากคณะครุศาสตร์ ถือเป็นส่วนสำคัญที่ไดร่วมน กันในกระบวนการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น

มหวทยาลัยมีการแบ่งชั้นตอนเพื่อนำเรื่อง เข้าชี้แจงแก่คुरुสภา โดยมีการปรับแก้ระเบียบ เกณฑ์ การทดสอบวัดความสามารถผู้เรียน และ การเพิ่มจำนวนอาจารย์ผู้สอน โดยทั้ง 3 มิติ มี รายละเอียด ดังนี้

• **มติแรก** : คุณภาพการศึกษา มหวทยาลัย ได้มีการแก้ไขนโยบายสำหรับนักเรียนที่ จะเข้าใหม่ปีการศึกษา 2555 โดยทันที โดย กำหนดให้มีเกณฑ์การสอบเข้าและรับจำกัดตาม จำนวนจริงที่ได้เสนอหลักสูตรต่อคुरुสภา เพื่อ เป็นการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์นักศึกษา เกินจำนวนที่ สกอ. กำหนดสัดส่วนไว้

• **มติที่สอง** : คุณภาพและจำนวนนักศึกษา มหวทยาลัยได้มีข้อบังคับในการจัดทดสอบวัด ความถนัดทางด้านสาขาวิชาที่นักศึกษาสมัคร เข้าศึกษา กระบวนการนั้นนอกจากจะเป็นไปตาม ระเบียบข้อกำหนดแล้ว ยังเป็นประโยชน์ต่อผู้ สมัครเข้าเรียนด้วย เพราะกระบวนการสอบนี้จะ ทำให้นักศึกษาได้ทบทวนตนเองว่าเหมาะกับ อาชีพหรือไม่ ซึ่งผลจากการทดสอบนี้ ทำให้ จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบมีจำนวนที่ เหมาะสมต่อการดำเนินการจัดการเรียนการสอน (ประมาณ 4,000 คน)

• **มติสุดท้าย** : คุณภาพและจำนวนอาจารย์ คณะครุศาสตร์ร่วมกับมหวทยาลัยได้เสนอ “โครงการเสริมสร้างศักยภาพในการจัดการเรียน การสอน เพื่อรองรับเกณฑ์มาตรฐานของคुरु สภา” ไปยังคुरुสภาเพื่อแก้ปัญหาอาจารย์ที่มี จำนวนไม่เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา โดยคณะ ครุศาสตร์ได้ทำการจัดจ้างอาจารย์ผู้สอนเพิ่ม ด้วยข้อกำหนดสัญญา 3 ปี เป็นการแก้ปัญหา เฉพาะหน้าในระยะสั้น เพื่อให้อาจารย์มีสัดส่วน จำนวนเป็นไปตามเกณฑ์ของคुरुสภา และให้ นักศึกษาสามารถฝึกสอนได้แค่ในพื้นที่เขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ป้องกัน เหตุการณ์ไม่มีอาจารย์ไปนิเทศก์การสอนของ นักศึกษาฝึกสอน

ทั้งสามมติดังกล่าว คณะครุศาสตร์ และ มหวทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำเป็นเอกสารเพื่อ ชี้แจงไปยังคुरुสภาโดยละเอียด อย่างเป็นระบบ อีกทั้งพยายามแสดงให้คुरुสภาเห็นว่ามหวทยาลัยมี ความยินดี ตั้งใจที่จะแก้ปัญหาย่างจริงจัง •

Meeting room

กองบรรณาธิการ สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

— ผศ.ดร.ลินดา เกษณ์มา รักษาการแทนอธิการบดี และผู้ บริหาร ร่วมชี้แจงนโยบายแก่บุคลากร เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2557



รักษาการแทนอธิการบดี ชี้แจง นโยบายแก่บุคลากร

ป้าวันจันทร์ที่ 16 มิถุนายน 2557 ที่ผ่าน มา ผศ.ดร.ลินดา เกษณ์มา รักษา ราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภฏ บันสมเดจเจ้าพระยา เชิญผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร เข้าประชุมชี้แจงนโยบายตลอด จนภารกิจสำคัญที่เร่งดำเนินการในปีการ ศึกษา 2557 อาทิ การเตรียมความพร้อมพิธี พระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยราชภฏ ระหว่างวันที่ 29 กรกฎาคม – 5 สิงหาคม 2557, การเปิดภาคเรียนที่1/2557 ในวันที่ 15 สิงหาคม 2557, แนวทางการบริหารงานกองทุนสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ ฯลฯ ทั้งนี้ รักษาการแทน อธิการบดี ได้เปิดโอกาสให้คณาจารย์และ บุคลากรซักถามในหัวข้อหรือประเด็นที่สงสัย ซึ่งบรรยากาศในการประชุมครั้งนี้เป็นไปด้วย

ความเรียบร้อย โดยความร่วมมือของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรทุกฝ่ายให้ความร่วมมือ อย่างพร้อมเพรียงกัน •



— (ภาพบน) ผศ.ดร.ลินดา เกษณ์มา รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภฏบันสมเดจเจ้าพระยา

— (ภาพล่าง) บรรยากาศผู้เข้าร่วมประชุม รับฟังแนวทางการ บริหารงาน และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ทางมหวทยาลัยจะ ดำเนินการ เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2557



พรรณพืชไทย วิจัยไกล ณ กรุงโตเกียว

“ เกษตรกรมักจะปลูกต้น
กฤษณาไว้เพื่อรอน้ำมันไป
จำหน่าย แต่กว่าระยะเวลาการรอ
นั้นต้องใช้เวลาเป็นปี จึงต้องการ
เพิ่มคุณค่าให้ส่วนประกอบอื่นๆ

อาจารย์สุชาดา มานอก อาจารย์ประจำสาขา
วิชาการแพทย์แผนไทย คณะวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี ได้เสนองานวิจัยเรื่อง การศึกษา
ฤทธิ์ลดระดับน้ำตาลในเลือดของสารสกัดน้ำ
จากใบกฤษณาสายพันธุ์ *Aquilaria
subintegra* Ding Hau. ในหนูเบาหวานชนิดที่ 2



— อาจารย์สุชาดา มานอก
อาจารย์ประจำสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย

และได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากสถาบันวิจัย
และพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา จะเดินทางไปร่วมทำงานวิจัยกับ
Showa University ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2557 นี้
ด้วยการที่จบการศึกษาทางด้านเคมี ทำให้มี
ความเชี่ยวชาญในการคิดค้นคว้าและทดลอง
เพื่อให้ได้มาซึ่งประสิทธิภาพผลสามารถนำไปใช้ได้
จริง อาจารย์สุชาดาเริ่มสอนในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏบ้านสมเด็จฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552 ปัจจุบัน
มีภาระงานสอนในสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
หลากหลายวิชา ไม่ว่าจะเป็นเคมีสำหรับการ
แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการเคมีสำหรับการ
แพทย์แผนไทย มีผลงานวิจัยเกี่ยวกับสมุนไพร
ไทยมาหลากหลายชนิดและเป็นโอกาสอันดีอีก
ครั้งที่น่าไปกฤษณามาเป็นตัวแปรในงานวิจัย



— ภาพห้องปฏิบัติการ Showa University

ขั้นตอนต่อไปของการวิจัยคือการเดินทางไป
ยังประเทศญี่ปุ่น เพื่อร่วมทำงานวิจัยกับ Showa
University ณ กรุงโตเกียว มหาวิทยาลัยด้าน
วิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้วยความครบครันและมี
ประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีของห้องปฏิบัติการ
Showa University จึงเป็นสถานที่ที่เหมาะสม
ที่สุดในการทำวิจัยครั้งนี้ เพื่อลดระยะเวลาการ
ทดลองให้กระชับขึ้น

อาจารย์สุชาดาให้ความเห็นในหัวข้อวิจัยว่า
เลือกที่จะศึกษาเรื่องการลดระดับน้ำตาลใน
เลือด เนื่องจากโรคเบาหวานเป็นโรคที่เกิดขึ้น
ง่ายและพบได้ในบุคคลทั่วไป เบาหวานเกิดจาก
ความผิดปกติของร่างกายที่มีการผลิตฮอร์โมน
อินซูลินไม่เพียงพอ อันส่งผลให้ระดับน้ำตาลใน
กระแสเลือดสูงเกินไป เพราะร่างกายไม่สามารถ
ใช้น้ำตาลได้อย่างเหมาะสม และโดยปกติทั่วไป
แล้วผู้ป่วยโรคนี้มักจะใช้ยาที่สังเคราะห์ขึ้นมา
เพื่อลดระดับน้ำตาลในเลือด ถ้าผลการวิจัยออก
มาว่าสมุนไพรไทยสามารถลดระดับน้ำตาลใน
เลือดได้จริง จะทำให้ลดการนำเข้าของยา
สังเคราะห์ การรับยาสังเคราะห์ในปริมาณมาก ๆ
จะทำให้เกิดผลข้างเคียงแก่ร่างกายและส่งผล
เสียในระยะเวลานาน

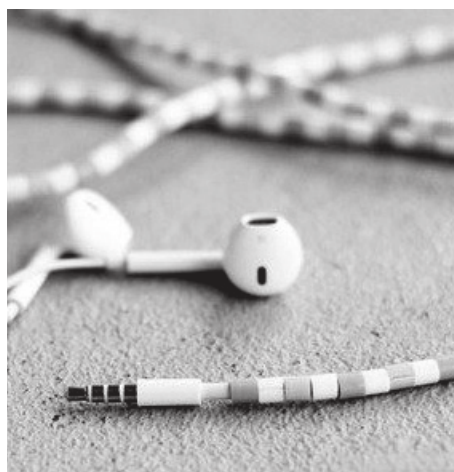
ในส่วนของใบกฤษณา อาจารย์สุชาดามี
โอกาสได้เรียนรู้และศึกษาใบชนิดนี้ตั้งแต่ครั้งทำ
วิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบกับ
เกษตรกรส่วนมากมักจะปลูกต้นกฤษณาไว้เพื่อ
รอน้ำมันไปจำหน่าย แปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์
ต่างๆ ซึ่งมีมูลค่าสูง แต่ทว่าระยะเวลาการรอนั้น
ต้องใช้เวลาเป็นปี และได้เล็งเห็นถึงการเพิ่ม
คุณค่าให้ส่วนประกอบอื่นๆ เพื่อที่เกษตรกรจะ
ได้ใช้ประโยชน์จากส่วนอื่นของต้นได้เต็มที่ จึง
ได้นำในส่วนของใบกฤษณามาทำการทดลอง
นับว่าเป็นอีกหนึ่งผลงานที่น่าภาคภูมิใจของนัก
วิจัยไทยที่ได้ร่วมไปทดลองพืชพรรณไม้ไทย ณ
ต่างประเทศและสร้างผลงานวิจัยในนาม
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้มี
คุณภาพสืบไป •

คุณรู้หรือไม่ว่า.... การใช้สายพลาสติก หรือเม็บบิทพันสายชาร์จ โทรศัพท์จะทำให้มี ประสิทธิภาพลดลง

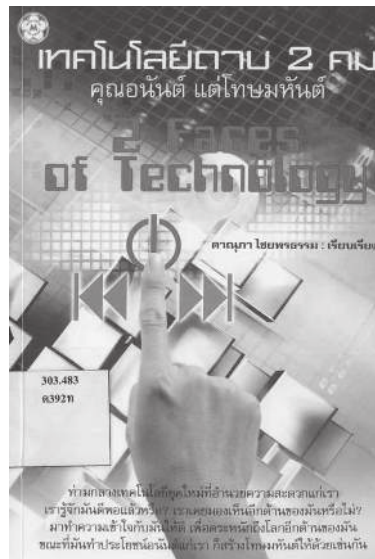
หากท่านได้เดินช้อปปิ้ง ณ ศูนย์การค้าใดๆ ก็ตาม ท่านอาจได้พบกับร้านขายสายพลาสติก หรือเม็บบิทพันสายชาร์จโทรศัพท์สายหูฟัง อยู่บ้าง ซึ่งก็มีหลากหลายสีในการเสนอขายพร้อมค่าบริการในการพันสาย ราคาส่วนใหญ่จะตกอยู่ที่ประมาณ 80-200 บาท ซึ่งนับว่าเป็นแพ็คเกจที่เกาะกระแสนิยมในขณะนี้จริงๆ ซึ่งแน่นอนว่าทำให้ดูสวยงาม แต่สิ่งทั้งหลายท่านอาจยังไม่ทราบคือ มันจะทำให้คุณภาพการใช้งานเสื่อมลง เนื่องจากทุกครั้งที่เราใช้งานทั้งการชาร์จไฟ และเสียบหูฟัง จะเกิดความร้อนในสายไฟ ซึ่งโดยทั่วไปทั้งสายชาร์จ และหูฟังตามปกติจะมีฉนวนที่หุ้มสายอยู่ และถูกออกแบบมาให้สามารถระบายความร้อนได้โดยปกติ จึงสามารถใช้งานได้ตามอายุงานทั่วไป

หากแต่ในวันนี้ สำหรับท่านที่ชื่นชอบการนำสายพลาสติก หรือเม็บบิทพันสายชาร์จโทรศัพท์ สายหูฟัง ไปพันไว้ ผลที่ตามมาคือ สายจะเกิดความร้อนที่ไม่สามารถระบายออกมาได้ และทำให้เสื่อมสภาพการใช้งานได้เร็วขึ้น และหากเป็นสายชาร์จ หรือหูฟังที่ไม่ได้มาตรฐานอยู่เป็นทุนเดิม สายจะไหม้เองง่าย ๆ หรือไฟฟ้าอาจจะลัดวงจรได้เช่นกัน •

ที่มา : เจ้าฟ้า ฮวงจู้ In Trend



— ภาพตัวอย่างการใช้สายพลาสติก หรือเม็บบิทพันสายหูฟังสมาร์ตโฟน

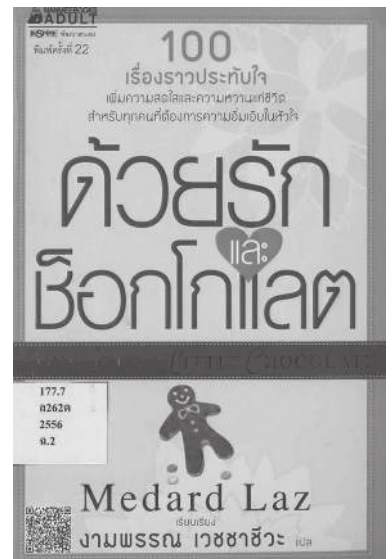


— ภาพตัวอย่างหน้าปกหนังสือ เทคโนโลยี ดาบ 2 คม คุณอนันต์ แต่โทษมหันต์

เทคโนโลยี ดาบ 2 คม คุณอนันต์ แต่โทษมหันต์ โดย ตาณา ไชยพวสสร

เทคโนโลยีต่างแวล้อมอยู่รอบตัวเรา สร้างความสะดวกสบายให้แก่เราก็จริง แต่เราก็เคยคิดถึงโทษที่แฝงมากับเทคโนโลยีเหล่านั้นด้วยหรือไม่? มาทำความเข้าใจกับมันให้ดีขึ้นใน "เทคโนโลยีดาบ 2 คม คุณอนันต์ แต่โทษมหันต์" เล่มนี้ เพื่อตระหนักถึงโลกอีกด้านของมัน ขณะที่มันทำประโยชน์แก่เรา ก็สร้างโทษมหันต์ให้ด้วยเช่นกัน •

(ชั้น 4 เลขหมู่ 303.483 ด392ท)



— ภาพตัวอย่างหน้าปกหนังสือ ด้วยรักและช็อกโกแลต

ด้วยรัก และช็อกโกแลต โดย ลาซ เมตาร์ด

100 เรื่องราวประทับใจ เพิ่มความสดใสและความหวานแก่ชีวิต ที่จะช่วยให้คุณยิ้ม หัวเราะ น้ำตาซึม หัวใจพองโต และครุ่นคิดถึงชีวิต ในแง่มุมที่คุณอาจมองข้ามหรือไม่เคยแม้แต่จะขำเล็งมอง ด้วยคำคม และข้อเขียนของผู้คนมากมายที่จะทำให้คุณรู้สึกว่าคุณคือของขวัญล้ำค่า เชิญสัมผัสถึงพลังของคำพูดที่ยิ่งใหญ่เสนอแต่คุณจากใจด้วยหนังสือเล่มนี้ •

(ชั้น 4 เลขหมู่ 177.7 ล262ด 2556)

สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน ขอเชิญเข้าร่วมโครงการ**อบรมภาษาจีนเบื้องต้น** สำหรับอาจารย์และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

รับสมัครตั้งแต่วันที่ – 30 มิถุนายน 2557 เริ่ม
อบรม 2 กรกฎาคม – 31 กรกฎาคม 2557
เวลา 17.00 – 19.00 น.

ในวันพุธ พุธหีบตี และศุกร์
รับจำนวนจำกัด 50 ท่าน ฟรี!! ไม่เสียค่าใช้จ่าย
(สำหรับ 20 ท่าน ที่มีคะแนนสูงสุด จะได้รับสิทธิไป
อบรมภาษา ณ ประเทศจีน)

สนใจติดต่อ สำนักวิเทศสัมพันธ์ อาคาร 10 ชั้น 3 หรือโทร. 0-2473-7000 ต่อ 1740