



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การติดตามการปฏิบัติการสอน การบริการวิชาการและการสนับสนุนด้านวิชาการ
เพื่อยกระดับคุณภาพทางวิชาการตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติ
ราชการตามภารกิจของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสำนักงานคณะกรรมการการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เกิดมีบรรยากาศ
และวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี ตลอดจนช่วยสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร กอปรกับ
การยกระดับคุณภาพทางวิชาการให้สอดคล้องกับแนวคิดใหม่ทางวิชาการ บริบทความเปลี่ยนแปลงของโลก
ตลอดจนแนวปฏิบัติ และนโยบายในการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกประกาศแนวทางการติดตามการปฏิบัติการสอน การบริการวิชาการและ
การสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพทางวิชาการตามแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามภารกิจของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ดังนี้

๑. กรณี “บุคลากรสายสอน (ผู้สอน)”

๑.๑ ให้ผู้สอนปฏิบัติตามแนวข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการกำหนด
ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดค่าภาระงาน
ของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประกาศ
ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติภาระงานสอนในแต่ละรายวิชา
อย่างสมบูรณ์ครบถ้วนตามมาตรฐานคุณภาพที่หลักสูตรกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ให้ปฏิบัติการสอน
เต็มเวลา เต็มหลักสูตร และเต็มตามศักยภาพเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้ผู้สอนวัดผลและประเมินผลด้วยความรอบคอบ เที่ยงตรงแล้วจัดส่งผล
การศึกษาในแต่ละภาคเรียนให้เป็นไปตามปฏิทินวิชาการของมหาวิทยาลัยประจำภาคเรียนนั้นๆ หากไม่ปฏิบัติ
ตามปฏิทินวิชาการดังกล่าวจนส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ของนิสิต นักศึกษา
ให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สอนพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้หากมีความจำเป็นต้องขอแก้ไขผลการศึกษาให้ดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการประเมินผลของแต่ละระดับการศึกษา

๒. กรณี “บุคลากรสายสนับสนุน” ให้บุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติตามคำสั่งมอบหมายงาน
(Job Description) ที่หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมาย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการสอนของผู้สอน
การบริการวิชาการ และงานด้านวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ให้ทุกหน่วยงาน สรุปลผลการประเมินการสอนของบุคลากรสายสอนโดยนิสิต นักศึกษา
และประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุนโดยผู้มารับบริการในภาพรวม

ของแต่ละหน่วยงาน และให้รายงานแยกเป็นรายกรณี เฉพาะกรณีที่โดดเด่นและกรณีที่จะต้องปรับปรุงพัฒนา เพื่อเสนอให้มหาวิทยาลัยทราบและวางแผนพัฒนาทุกการสิ้นสุดของแต่ละภาคเรียน

๔. ให้ทุกหน่วยงาน ควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสอน และบุคลากรสายสนับสนุน ในสังกัดให้เป็นไปตามประกาศนี้ และหากมีผู้สอนหรือสายสนับสนุนใดไม่ปฏิบัติตามประกาศให้รายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบทันทีที่ทราบหรือมีการร้องเรียน เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

ประกาศนี้ให้มีผลบังคับ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกษต์มา)
อธิการบดี